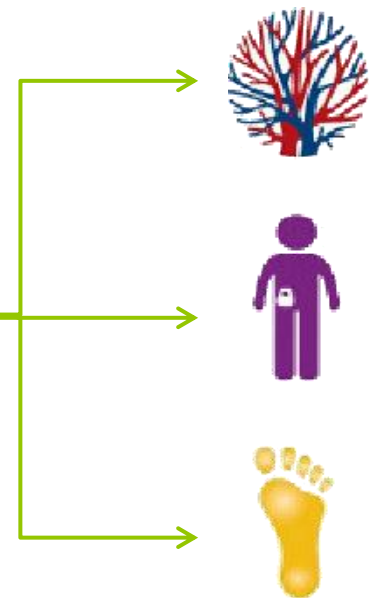
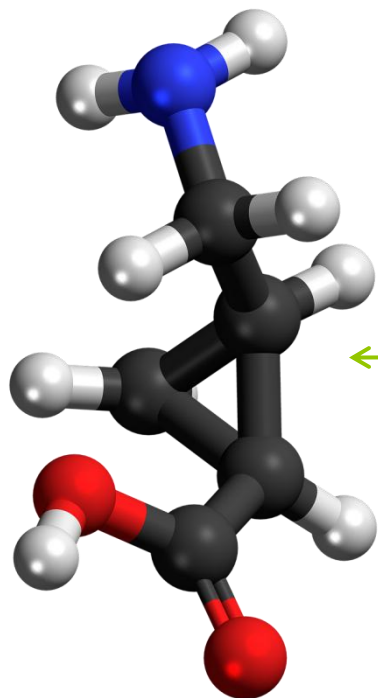




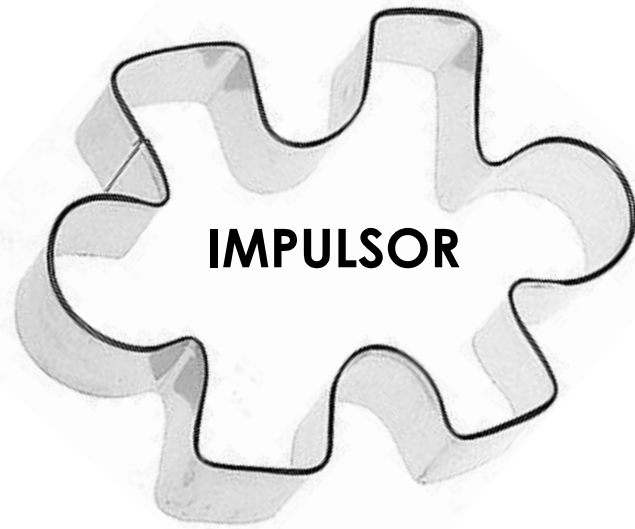
Perfil profesional, motivación y satisfacción de los impulsores de proyectos BPSO

Área Salud de Menorca

INTRODUCCIÓN



OBJETIVOS



Perfil personal, académico y profesional

Grado de motivación

Grado de satisfacción

MÉTODO

- Estudio cuantitativo descriptivo transversal (Mayo 16)
- Recogida de información: encuestas(21 preguntas)
 - Cerradas
 - Respuesta múltiple
 - Semiabiertas
- Analizando:
 - C/variable_análisis estratificado
 - C/bivariable_x²

RESULTADOS

- $(34/38) \times 100 = 89.5\%$ impulsores
- Distribución por GPC:



50%



35%



15%

RESULTADOS

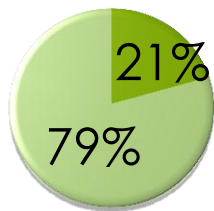
- Perfil personal

♂ 11.76% ♀ 88.24%

31-40 años 47.05%

44.11% hijos o personas a su cargo

- Perfil académico 52.94% formación específica GPC



■ Aux enf.
■ DUE

60.67% DUE_ formación postgrado

- Perfil profesional

41.2% _personal fijo

41.17% _11-15 años de experiencia laboral

RESULTADOS

- Principales motivos para participar:
 - Mejora cuidados
 - Oportunidad para investigar
- Grado de motivación actual: 7.09 ± 1.83
- Grado de satisfacción: 7.74 ± 1.40

RESULTADOS

- Entre las distintas GPC, **NO** hay diferencia estadísticamente significativa
nivel de motivación — nivel de satisfacción
($p > 0.05$)
- Entre los distintos impulsores, **SI** hay diferencias
nivel de motivación — nivel de satisfacción
($p < 0.05$)

* Relacionadas con la percepción de la valoración por el jefe superior y por sus compañeros; al igual que estas se vinculan entre sí.

DISCUSIÓN

- ¿El personal mejor formado es el que más se implica en los proyectos de la institución?
- Realizar cortes de prevalencia posteriores al estudio, para diseñar estrategias de mejora.
- Obtener datos de otros impulsores de otros centros BPSO.
- Promover el desarrollo de estrategias de captación de nuevos impulsores.



MUCHAS GRACIAS